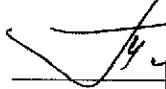



От работодателя

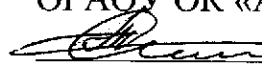

От работников

Директор
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

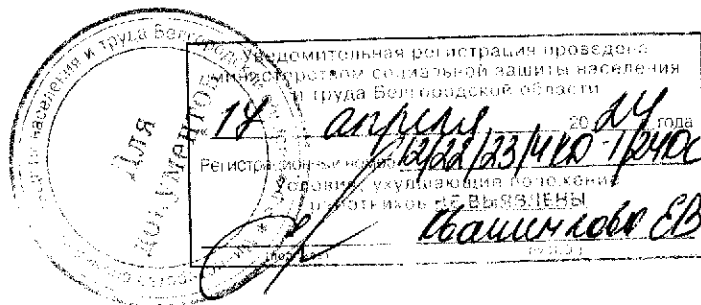
«17» апреля 2024 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

«17» апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«17» апреля 2024 года (протокол № 3)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя директора Тяпугиной Инны Валентиновны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной, действующие на основании решения общего собрания (протокол отчетно-выборного собрания от «26» апреля 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от «18» декабря 2023 г. № 12/22/23/4КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

21 (двадцать один) лист

Цифрами

прописью

Представитель работников Скоренок Т.В.

Ф.И.О. подпись

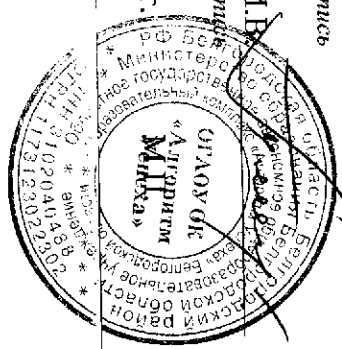


Представитель работодателя Тяпутина И.В.

Ф.И.О. подпись



«17» апреля 20 24 г.



От работодателя

Директор
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

_____ Тяпугина И.В.

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

От работников

Председатель _____ первичной
профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

_____ Скоренок Т.В.

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«17» апреля 2024 года (протокол № 3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя директора Тяпугиной Инны Валентиновны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной, действующие на основании решения общего собрания (протокол отчетно-выборного собрания от «26» апреля 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от «18» декабря 2023 г. № 12/22/23/4КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии с дополнительным соглашением №1 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, принятым 18 марта 2024 года стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 5 Коллективного договора «Оплата и стимулирование труда» дополнить пунктами 5.20.1, 5.20.2 следующего содержания:

«5.20.1. Предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

«5.20.2. В целях реализации подпункта 5.20.1 учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательным комплексом, с которым указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательного комплекса в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательного комплекса и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательного комплекса вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

В соответствии с дополнительным соглашением №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, принятым 19 марта 2024 года стороны пришли к соглашению:

2. Пункт 5.9 раздела 5 Коллективного договора «Оплата и стимулирование труда» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции:

«5.9. Сохранять среднюю заработную плату Работникам за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в образовательном комплексе ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта образовательного комплекса по решению собственника здания образовательного комплекса, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в образовательном комплексе капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства образовательного комплекса о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

3. Пункт 5.10 раздела 5 Коллективного договора «Оплата и стимулирование труда» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции:

«5.10. Сохранить среднюю заработную плату Работникам за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».

4. В Приложении 3 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области пункт 4.17. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений, дворника» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции (см. таблицу 1).

5. В Приложении 4 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Детский сад») пункт 4.5. «Третья квалификационная группа «Младший обслуживающий персонал» (уборщик производственных и служебных помещений, повар, машинист по стирке и ремонту белья, заведующий хозяйством, грузчик)» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции (см. таблицу 2).

6. В Приложении 5 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей») пункт 5.11. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции (см. таблицу 3).

7. В Приложение 5 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

(структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей») добавить пункты 5.34. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности тьютора», 5.35. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности врача, старшей медицинской сестры, медицинской сестры (медицинского брата) (см. таблицы 4, 5).

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган по проведению уведомительной регистрации.

9. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.

10. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.