

От работодателя

И.о. директора
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»



Квашина А.А.

«30» августа 2024 г.

От работников

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»



Скоренок Т.В.

«30» августа 2024 г.

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«30» августа 2024 года (протокол №1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя и.о. директора Квашиной Анны Александровны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной, действующие на основании решения общего собрания (протокол отчетно-выборного собрания от 22.04.2024 г.) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от «18» декабря 2023 г. № 12/22/23/4КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

От работодателя

И.о. директора
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

_____Квашина А.А.

М.П.

« ___ » _____ 20 ___ г.

От работников

Председатель _____ первичной
профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

_____Скоренок Т.В.

М.П.

« ___ » _____ 20 ___ г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«30» августа 2024 года (протокол № 1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя и.о. директора Квашиной Анны Александровны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной, действующие на основании решения общего собрания (протокол отчетно-выборного собрания от 22.04.2024 г.) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от «18» декабря 2023 г. № 12/22/23/4КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В Приложении 3 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области пункт 4.1. «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя» считать утратившим силу в связи с разделением на подпункты 4.1.1. «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя» и 4.1.2. «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя начальных классов» и изложить в следующей редакции (см. таблицы 1-2).

2. В Приложении 3 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области пункты 4.5., 4.12., 4.13., 4.16., 4.18., 4.19., 4.20., 4.23., 4.24., 4.30. считать утратившими силу и изложить в следующей редакции (см. таблицы 3-12).

3. В Приложение 3 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области добавить пункт 4.33. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителя структурного подразделения (структурное подразделение «Центр госпитальной педагогики» ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»)» (см. таблицу 13).

4. В дополнительном соглашении №1 Коллективного договора на 2023-2026 гг., принятого на общем собрании работников 17.04.2024 г., с регистрационным номером 12/22/23/4КД-1/24ДС пункт 5 об изменении в Приложении 4 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Детский сад») в пункте 4.5. «Третья квалификационная группа «Младший обслуживающий персонал» (уборщик производственных и служебных помещений, повар, машинист по стирке и ремонту белья, заведующий хозяйством, грузчик)» считать утратившим силу и изложить в следующей редакции (см. таблицу 14).

5. В Приложении 5 Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей») пункты 5.5., 5.12., 5.23., 5.24., 5.25., 5.26., 5.27., 5.28., 5.29., 5.30., 5.31., 5.32., 5.33. считать утратившим силу и изложить в следующей редакции (см. таблицы 15-27).

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган по проведению уведомительной регистрации.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.