

От работодателя

От работников

Директор  
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

  
Тяпугина И.В.  
М.П.

«31» августа 2021 г.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»

  
Скоренок Т.В.  
М.П.

«31» августа 2021 г.

Дополнительное соглашение № 2  
принято на общем собрании работников  
«31» августа 2021 года (протокол № 1)



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
областного государственного автономного общеобразовательного учреждения  
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года №575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы», изменениями в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области», Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Детский сад»), Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного

общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»)

стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 Коллективного договора «Организация труда, режим работы, время отдыха» дополнить пунктом 4.28. и подпунктами 4.28.1. – 4.28.2:

«4.28.1. Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем (детьми, мужьями/женами) до трех месяцев с сохранением места работы.

4.28.2. Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию) (Постановление Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года №575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы»).

2. Раздел 6 Коллективного договора «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом 6.15:

«6.15. Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней» (Постановлением Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года №575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы»).

3. В Приложении № 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм

Успеха» Белгородской области» пункт 2.6. раздела 2 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.6. Стимулирующие выплаты работникам ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» устанавливаются два раза в год по следующим отчетным периодам: с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части».

**4.** В Приложении № 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» в разделе 4 «Критерии и показатели эффективности профессиональной деятельности работников (критерии)» пункты 4.8., 4.11., 4.12., 4.13., 4.14., 4.15., 4.17., 4.18., 4.22., 4.24., 4.25., 4.27., 4.28. считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицы 1-13).

**5.** В Приложении № 4 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Детский сад»)» пункт 2.4. раздела 2 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения «Детский сад»)» изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад», рассчитывается путем умножения итогового количества баллов на стоимость одного балла.

Стоимость одного балла рассчитывается отдельно по педагогическому и прочему персоналу по формуле:

Стоимость 1 балла = стимулирующий фонд / общее количество баллов (по каждой категории)».

**6.** В Приложении № 4 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Детский сад»)» в разделе 4 «Показатели оценки эффективности профессиональной деятельности работников структурного подразделения «Детский сад» пункт 4.5 считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицу 14).

**7.** В Приложении № 4 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Детский сад»)» пункт 2.5. раздела 2 «Порядок распределения стимулирующей части

фонда оплаты труда работников структурного подразделения «Детский сад»» изложить в следующей редакции:

«2.5. На основании протокола Управляющего совета директор ОГАОУ издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад» с обязательным ознакомлением работника под роспись.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части».

**8.** В Приложении № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»)» пункт 1.3. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год (на 1 января и 1 сентября текущего года) по результатам труда работников структурного подразделения «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей».

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части.

Для работников, отработавших неполный отчетный период, стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с результатами, достигнутыми за отработанное время.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола Управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда».

**9.** В Приложении № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»)» пункты 5.1., 5.2., 5.3., 5.4., 5.5., 5.6. считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицы 15-20).

**10.** Приложение № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм

Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»))» добавить пунктами 5.10., 5.11., 5.12., 5.13., 5.14., 5.15. (см. таблицы 21-26).

**11.** В Приложении 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»))» раздел 5 «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников структурного подразделения «региональный центр выявления и поддержки одаренных детей»» дополнить пунктами 5.8. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности специалиста в сфере закупок» и 5.9. «Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности экономиста» (см. таблицы 27-28).

**12.** Настоящие изменения вступают в силу с «31» августа 2021 года.

**13.** Все остальные положения Коллективного договора ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» на 2020-2023 г.г. остаются неизменными.