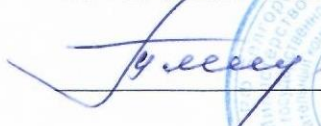


От работодателя

Директор
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»


Тяпугина И.В.
М.П.

«23» августа 2022 г.

От работников

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»


Скоренок Т.В.
М.П.

«23» августа 2022 г.

Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании работников
«23» августа 2022 года (протокол № 1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя директора Тяпугиной Инны Валентиновны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В связи с изменениями в ТК РФ, введёнными Федеральным законом от 19.11.2021 N 373-ФЗ стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 пункт 4.18.4. Коллективного договора «Организация труда, режим работы, время отдыха» считать утратившим силу и заменить на формулировку «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до

четырнадцати лет; работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери; работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ТК РФ Статья 263 «Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами» в ред. Федерального закона от 19.11.2021 N 373-ФЗ).

2. Раздел 6 пункт 6.8. Коллективного договора «Социальные льготы и гарантии» дополнить следующим:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. (ТК РФ Статья 167, часть вторая введена Федеральным законом от 19.11.2021 N 372-ФЗ).

3. Раздел 8 «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» дополнить пунктом 8.8.1.

«Соблюдая принцип минимизации повреждения здоровья работников работодателем предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков». (Статья 209.1. ТК РФ «Основные принципы обеспечения безопасности труда», введена Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ).

4. Раздел 8 «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» дополнить пунктом 8.8.2.

«В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников». (Статья 226 ТК РФ «Основные принципы обеспечения безопасности труда», введена Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ).

5. Раздел 8 «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» дополнить пунктом 8.8.3.

«Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярный анализ и оценку. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков». (Статьи 214, 218 ТК РФ в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ

6. На основании постановления Губернатора Белгородской области от 03.11.2021 №145 пункт 2 Дополнительного соглашения №2 в разделе 6 Коллективного договора «Социальные льготы и гарантии» пункт 6.15. считать утратившим силу и изложить в следующей редакции:

«Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

7. В связи с упразднением Управления по труду и занятости населения Белгородской области с 1 января 2022 года раздел 11 пункт 11.2. Коллективного договора считать утратившим силу и изложить в следующей редакции «Коллективный договор в течение 7 дней со дня подписания направляется в Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области (уполномоченный орган по проведению уведомительной регистрации).

8. В связи с переименованием департамента образования Белгородской области в министерство образования Белгородской области (распоряжение правительства Белгородской области от 29 ноября 2021 года n 591-рп) в тексте приложения №3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» коллективного договора (критерии) слово «департамент» заменять «министерство».

На основании Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30.12.2020 г., заключённого 06.06.2022 г. Стороны пришли к соглашению:

9. Раздел 4 Коллективного договора «Организация труда, режим работы, время отдыха» дополнить пунктом 4.29:

«4.29. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчёта 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

В соответствии с изменениями в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области», Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Детский сад»), Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей») стороны пришли к соглашению:

10. В Приложении № 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области» в разделе 4 «Критерии и показатели эффективности профессиональной деятельности работников (критерии)» пункты 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6., 4.7., 4.23., 4.32. считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицы 1-8).

11. В Приложении № 4 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Детский сад») пункты 4.2., 4.3., 4.4., 4.5. считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицы 9-12).

12. В Приложении № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области (структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей)» пункты 5.2., 5.3. считать утратившими силу в старой редакции и действительными в новой редакции (см. таблицы 13-14).

13. Дополнительное соглашение вступает в силу с «23» августа 2022 года.

14. Все остальные положения Коллективного договора ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» на 2020-2023 г.г. остаются неизменными.