

От работодателя

От работников

Директор
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»


Тяпугина И.В.
М.П.

«09» января 2023 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»


Скоренок Т.В.
М.П.

«09» января 2023 г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«09» января 2023 года (протокол № 2)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
«Образовательный комплекс «Алгоритм Успеха» Белгородской области

Работодатель в лице его представителя директора Тяпугиной Инны Валентиновны, действующей на основании Устава ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха», утверждённого приказом министерства образования Белгородской области от 12.01.2022 г. №61, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» Скоренок Татьяной Владимировной, действующие на основании решения общего собрания (протокол общего собрания от «09» января 2023 г. № 2) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от «18» декабря 2020 г. № 18/5/20 КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьёй 72 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 351.7), Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановления Правительства Белгородской области от 10 октября 2022 года № 600-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 483-пп» стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 8 Коллективного договора «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» дополнить пунктами 8.21., 8.22. следующего содержания:

«8.21. Работодатель, работники которого принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации (далее – военная служба) или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации обеспечивает приостановление действия трудовых договоров на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

«8.22. Работодатель производит выплаты в размере не ниже средней заработной платы работникам данной категории в период прохождения ими военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. Раздел 4 Коллективного договора «Организация труда, режим работы, время отдыха» текст пункта 4.2. «во 2-11 классах – 45 минут» читать как «во 2-11 классах – 40 минут». Далее по тексту.

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (ст. 5, ч. 9 ст. 11), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 1.1. ст. 12.2, ч. 4.1. ст. 46) стороны пришли к соглашению:

3. Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка работников ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха» дополнить пунктом 2.11.1. следующего содержания:

«Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган по проведению уведомительной регистрации.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы и Правил внутреннего трудового распорядка распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.